

Coberturas/Limites de Indemnização

| Coberturas | | | Limites | |
|---------------------------------|------------------------|--|--------------------------------------|-------------------------|
| Coberturas Base | Prestações em espécie | Assistência médica, cirúrgica, farmacêutica e hospitalar | Ilimitado | |
| | Prestações em dinheiro | Incapacidade | Incapacidade Temporária | Os legalmente definidos |
| | | | Incapacidade Permanente | |
| | | Morte | Pensões aos familiares do sinistrado | |
| | | | Subsídio por morte | |
| Subsídio de despesas de funeral | | | | |

A quem se destina

O seguro GNB Acidentes de Trabalho - Trabalhadores Independentes destina-se a:

- Profissionais que exerçam uma atividade por conta própria, cuja atividade se insere nos setores do Comércio, Serviços e Pequena Indústria.
- Trabalhadores que exerçam a sua atividade em Portugal.

Para mais informações sobre deverá consultar um Balcão do Novo Banco

Vantagens do Seguro GNB Acidentes de Trabalho – Trabalhadores Independentes

Simplicidade

- Pagamento por transferência bancária;

Proteção

- Em caso de acidente ocorrido durante o tempo de trabalho, ou no percurso de e para o local de trabalho;

Rapidez

- Subscrição imediata e sem complicações.

Qualidade

- Linha dedicada de sinistros, assegurando toda a informação e encaminhamento necessários para a resolução de sinistros.

Retribuição Segura

| | Retribuição Anual Segura |
|----------------------|--|
| Retribuição variável | ((Valor hora x nº horas semanais x 52 semanas): 12 meses)) x 14 meses. |
| Retribuição fixa | Retribuição Mensal x 14 meses |

O valor da retribuição segura deve abranger, tanto na data de celebração do contrato como a cada momento da sua vigência, tudo o que a lei considera como elemento integrante da retribuição e todas as prestações que revistam carácter de regularidade e não se destinem a compensar a pessoa segura por custos aleatórios, que incluem designadamente os subsídios de férias e de Natal.

A retribuição anual segura não poderá ser inferior a 14 vezes o Salário mínimo nacional.

Este documento não dispensa a consulta das condições pré-contratuais e contratuais legalmente exigidas.